

Автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области (АСУСОН ТО) «Ишимский геронтологический центр»

**Дополнительное соглашение
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Тюменской области «Ишимский геронтологический центр»

на 2018 – 2020 годы

От работодателя:

Директор АСУСОН ТО «Ишимский геронтологический центр»



Т.И. Сюткина

2019 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации АСУСОН ТО «Ишимский геронтологический центр»

Л.А. Терещенко

« 9 » января 2019 года

Согласовано:

Председатель горкома профсоюза работников государственных учреждений и социального обслуживания



И.В. Быковская

« 09 » января 2019 года

**ГЛАВНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИШИМСКИЙ ФИЛИАЛ
г. ИШИМ, ул. КАРЛА МАРКСА д. 57/1
31.01.2019
ОПЕРАТОР КРАФ-МАРКЕТ**

Стороны коллективного договора АСУСОН ТО «Ишимский геронтологический центр», а именно работодатель в лице директора Сияткиной Т.И. и работники организации, представленные первичной профсоюзной организацией в лице председателя Терещенко Л.А., заключили настоящее дополнительное Соглашение к Коллективному договору на 2018 – 2020 г.г. о нижеследующем:

1. В пункт 4.2.1. Раздела 4. «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников АСУСОН ТО «Ишимский геронтологический центр» внести изменения и читать в следующей редакции:

«4.2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения по результатам оценки достижения ими показателей эффективности и результативности (далее – показатели эффективности) по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, и год) производятся за счет средств субсидии, выделенной на выполнение государственного задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, в рамках расходов на фонд оплаты труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на очередной финансовый год.

Комиссия по премированию определяет ежемесячно единый базовый размер выплаты стимулирующего характера работникам учреждения с учетом категории персонала в процентах от должностного оклада и корректирующий коэффициент, применяемый к базовому размеру ежемесячной премии для отдельных категорий работников, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Размер выплаты стимулирующего характера работнику учреждения определяется с учетом личного вклада работника в достижение показателей оценки эффективности деятельности учреждения и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу либо в конкретной сумме на основании оценочных листов по показателям эффективности деятельности работников, заполненных ответственными сотрудниками с указанием размера выплат каждому работнику в пределах средств утвержденного фонда оплаты труда. До принятия решения о премировании все работники учреждения должны быть ознакомлены с оценочными листами под роспись.

Ответственными сотрудниками по заполнению оценочных листов являются:

- директор для заместителя директора, главного бухгалтера, заведующего медицинским отделением;
- заместитель директора для юрисконсульта, специалиста по кадрам, специалиста по закупкам, специалистов по социальной работе, специалиста по реабилитационной работе, психолога, организатора досуговой деятельности, инженера, специалиста по охране труда, водителей автомобиля, заведующего хозяйством, заведующего складом, рабочего по комплексному обслуживанию зданий, техника-энергетика, операторов газовой котельной, слесаря-сантехника, дворника, грузчика;
- заведующий медицинским отделением для врача, фельдшера, старшей медицинской сестры;
- главный бухгалтер для бухгалтеров, экономиста;
- шеф-повар для поваров, кухонных рабочих, мойщиков посуды, буфетчика;
- фельдшер для медицинской сестры по массажу, медицинской сестры по физиотерапии, инструктора по лечебной физкультуре, медицинской сестры (по организации питания);
- старшая медицинская сестра для медицинских сестер палатных, социальных работников, дезинфектора, кастелянши, машиниста по стирке и ремонту одежды, дежурных по этажу, уборщиков производственных помещений.»

2. Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2018 – 2020 годы вступает в силу с 01 января 2019 года.