

Автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области (АСУСОН ТО) «Ишимский геронтологический центр»

Дополнительное соглашение

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Тюменской области «Ишимский геронтологический центр»

на 2018 – 2020 годы

От работодателя:

Директор АСУСОН ТО «Ишимский геронтологический центр»



Т.И. Сюткина

« 31 » октября 2018 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации АСУСОН ТО «Ишимский геронтологический центр»

Л.А. Терещенко

« 31 » октября 2018 года

Согласовано:

Председатель горкома профсоюза работников госучреждений и социального обслуживания

И.В. Быковская

« 31 » октября 2018 года



Стороны коллективного договора АСУСОН ТО «Ишимский геронтологический центр», а именно работодатель в лице директора Сияткиной Т.И. и работники организации, представленные первичной профсоюзной организацией в лице председателя Терещенко Л.А., заключили настоящее дополнительное Соглашение к Коллективному договору на 2018 – 2020 г.г. о нижеследующем:

1. Пункт 2.9. Раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«Средняя месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) не может быть менее величины минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области от 30.04.2014 г. с учетом районного коэффициента.»

2. Подп. «б» пункта 3.5. Раздела 3. «Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера» Положения об оплате и стимулировании труда работников АСУСОН ТО «Ишимский геронтологический центр» изложить в следующей редакции:

«б) доплата за работу в ночное время в отношении работников, привлекаемых к работе в ночное время, в соответствии со статьей 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.


Оплата труда в ночное время устанавливается в соответствии с табелем учета рабочего времени, в котором отражены фактические часы работы, в том числе и в ночное время, и утвержденному графику сменности учреждения на текущий год. Ночным временем считается время с 22 часов до 06 часов. Доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время в размере 30% от часовой ставки, рассчитанной из должностного оклада работника.»

3. Приложение № 3 к коллективному договору «Количество дней дополнительного отпуска» изложить в редакции согласно Приложению № 1 дополнительного соглашения к коллективному договору на 2018 – 2020 годы.

4. Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2018 – 2020 годы вступает в силу с 01 января 2019 года.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации АСУСОН ТО
«Ишимский геронтологический центр»

 Л.А. Терещенко
« 31 » октября 2018 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
АСУСОН ТО «Ишимский
геронтологический центр»



Т.И. Сюткина
« 31 » октября 2018 года

КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

№ п/п	Должность	Количество дополнительных календарных дней за особый характер работы, за ненормированный рабочий день
1.	Заместитель директора по общим вопросам	3
2.	Главный бухгалтер	3
3.	Инженер	3